

Kompetenzpass zur Zusammenarbeit im Team

Bitte so arbeiten damit:

- 1.) Checken, ob die Indikatoren so für euch passend sind
- 2.) Liste am Ende der Gruppenarbeit einzeln ausfüllen
- 3.) Selbsteinschätzung vergleichen und überlegen, wo das Team noch besser zusammen könnte.

Aspekte einer möglichst guten Organisation der Zusammenarbeit zu einem vorgegebenen Auftrag

Datum									
Indikatoren	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹
Eine Gesprächsleitung wurde bestimmt									
Ein/e Zeitwächter/-in wurde bestimmt									
Der Auftrag wurde unmissverständlich geklärt, alle haben das selbe Ziel bearbeitet									
Das Vorgehen wurde (vor dem Start der Arbeit) besprochen, vereinbart und festgehalten (Reihenfolge, Zeitangaben)									
Bei Fragen/ Problemen wurde die SL/ das PPZ aktiv um Unterstützung angegangen									
Die Zeiten wurden von allen eingehalten									

Aspekte bzgl. persönlicher Haltung und Kommunikation

Datum									
Indikatoren	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹	☺☹☹
Ich habe erst einmal genau zugehört und nachgefragt, bevor ich kritisierte									
Wenn ich kritisiert habe, habe ich zuerst erklärt, worauf ich mich bezogen habe (Gehörtes/ Gesehenes) und erst danach meine Gedanken dazu geschildert									
Ich habe andere ausreden lassen und bin niemandem ins Wort gefallen									
Ich habe in "Ich-Botschaften" kommuniziert									
Ich habe mich aktiv beteiligt und meine eigenen Gedanken mit eingebracht									
Ich habe mich kurz gefasst									