

**BLATT 1: Checklist Zusammenarbeit im Grossteam**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Erwünschte Verhaltensweisen** | **– –** | **–** | **+** | **+ +** | **Meine Gedanken dazu (+ / Wünsche)** |
|  | Ich fühle mich im Team wohl |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Sitzungen wurden professionell geleitet |  |  |  |  |  |
|  | Die Ziele an Sitzungen etc. wurden kommuniziert |  |  |  |  |  |
|  | Es gab keine Sitzungen / Treffen, die aus meiner Sicht unnötig / Zeitverschwendung waren |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Wir waren pünktlich |  |  |  |  |  |
|  | Abläufe/ Vorgehensweisen wurden vorgängig abgesprochen |  |  |  |  |  |
|  | Vereinbarte Zeiten (zB an Sitzungen) wurden eingehalten |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Probleme wurden direkt und ehrlich angesprochen (WIN-Feedback), es wurde nicht ohne Beisein der Betroffenen negativ über diese gesprochen (Drittpersonen: Stopp-Regeln anwenden) |  |  |  |  |  |
|  | Der Leitfaden zum Umgang mit Konflikten wurde eingehalten |  |  |  |  |  |
|  | Voten wurden in Form von Ich-Botschaften geäussert |  |  |  |  |  |
|  | Wir haben einander ausreden lassen |  |  |  |  |  |
|  | Alle haben anständig miteinander kommuniziert (keine Kraftausdrücke/ Schimpfwörter) |  |  |  |  |  |
|  | Wir haben uns nonverbal korrekt verhalten (keine Augen verdreht, nicht „gestöhnt“ etc. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Die Absenzen wurden vor Sitzungen/ Treffen rechtzeitig mitgeteilt  |  |  |  |  |  |
|  | Absprachen wurden schriftlich festgehalten, eingehalten, und die Einhaltung wurde kontrolliert |  |  |  |  |  |
|  | Wenn ich nicht sicher war (zB bei einem Auftrag, einem Termin etc) habe ich nachgefragt |  |  |  |  |  |
|  | Wichtige Informationen wurden rechtzeitig vermittelt |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |



**Vorgehen nach dieser Weiterbildung in den nächsten 5-8 Sitzungen:**

**1. Sitzung/ Teamanlass durchführen**

**2. Liste von allen Beteiligten ausfüllen lassen (5’) mit Blick auf die vergangene Zeit**

**3. Kreuze vergleichen:**

 **a) Sich über Positives freuen!**

 **b) Abweichende Kreuze mit Hilfe von Wünschen besprechen und schriftlich festhalten.**

**4. An einer Folgesitzung reflektieren, ggf. weitere Regeln in der Gruppe absprechen und dazuschreiben**

***5. Konsequenzen im Voraus ansprechen/ vereinbaren!***